

採用活動における行動指針

当社は、求職者等の皆さまが安心して選考を受けられるよう、採用活動における行動指針を定め、社員による優位な立場を利用したハラスメントを防止するための周知徹底を図り、公正な採用活動を行います。

1. 行動原則

- (1) 求職者等の基本的人権を尊重し、適性・能力に基づき選考を行います。
- (2) 立場の優位性を利用したあらゆるハラスメントは行いません。
- (3) 国籍、出生地、家庭環境、思想信条、性的指向等に関する質問は行いません。

2. 社員への周知・啓発

採用活動に関わる社員に対し、本指針の周知・啓発を行い、その徹底を図ります。

3. 求職者等と社員との面会（面談・面接等）に関するルール

(1) 面会場所

面会は、次の場所で行います。

- ・当社施設・学校施設・喫茶店、レストラン等（個室利用および飲酒は不可とします。）
- ・当社指定のWEB会議システムまたはOB・OG訪問ツール

(2) 面会時間

面会は、原則1時間以内とします。

なお、面会時間は、8時30分～17時30分（求職者等の都合等に応じて8時～20時）とします。

(3) 連絡手段

当社から求職者等への連絡は、当社が所有する固定電話、携帯電話及びパソコンを使用（当社のメールアドレスや当社指定の採用システムからの連絡を含む）することとし、社員個人の端末や私的SNS（LINE、Instagram等）は使用しません。

また、当社を経由しないOB・OG訪問ツール（就活マッチングアプリ等）は使用しません。

(4) 私的関係の取扱い

大学のキャリアセンターやサークル・ゼミ等の関係のほか、知人・友人・個人的なつながりを通じて求職者等から社員個人に対し直接相談や応募の打診があった場合でも、社員個人の独断による対応は行わず、すべて当社の指示に従って対応します。

(5) 面会予定の共有

面会方法・日時等を事前に社内共有し、透明性を確保します。

※「面会」とは、対面またはオンラインによる面談・面接等をいい、会社説明会等の採用イベントは除きます。

4. ハラスメントに関する相談先

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情は、下記相談窓口で受け付けています。
なお、相談内容等の秘密は厳重に管理し、同意なく必要な範囲を超えた情報共有は行いません。
また、相談したことを理由に選考に影響が生じることは一切ありません。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口(メール)】

harassment@w-retail.co.jp